STRATEGIPLAN 2023 – 2027

RKK Salten

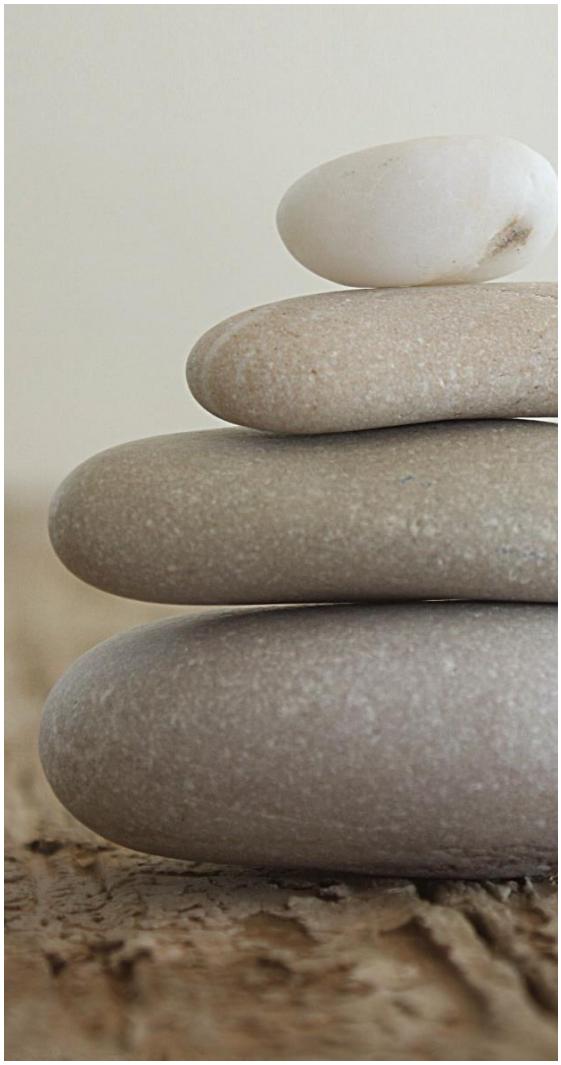
Regionalt Kompetansekontor Salten

Kompetanseutvikling i Salten

INNLEDNING:

FORMÅL:

Strategiplanen er et overordnet styringsdokument som skal gi retning og rammer for det kompetanse- og utviklings arbeidet som skal gjøres ute i kommunene som er eiere av det kommunale oppgavefellesskapet (KO).



Strategiplanen operasjonaliseres gjennom utarbeidelsen av den årlige aktivitetsplanen, som er en del av årsplanen for RKK Salten.

Strategiplanen har virketid fra 2023 – 2027, og vedtas av det sittende representantskapet i RKK Salten KO, som består av ordførerne i de ni medlemskommunene;

- Steigen
- Hábmer - Hamarøy
- Sørfold
- Fauske
- Saltdal
- Beiarn
- Gildeskål
- Meløy
- Rødøy

STRATEGIPLANENS INNHOLD:

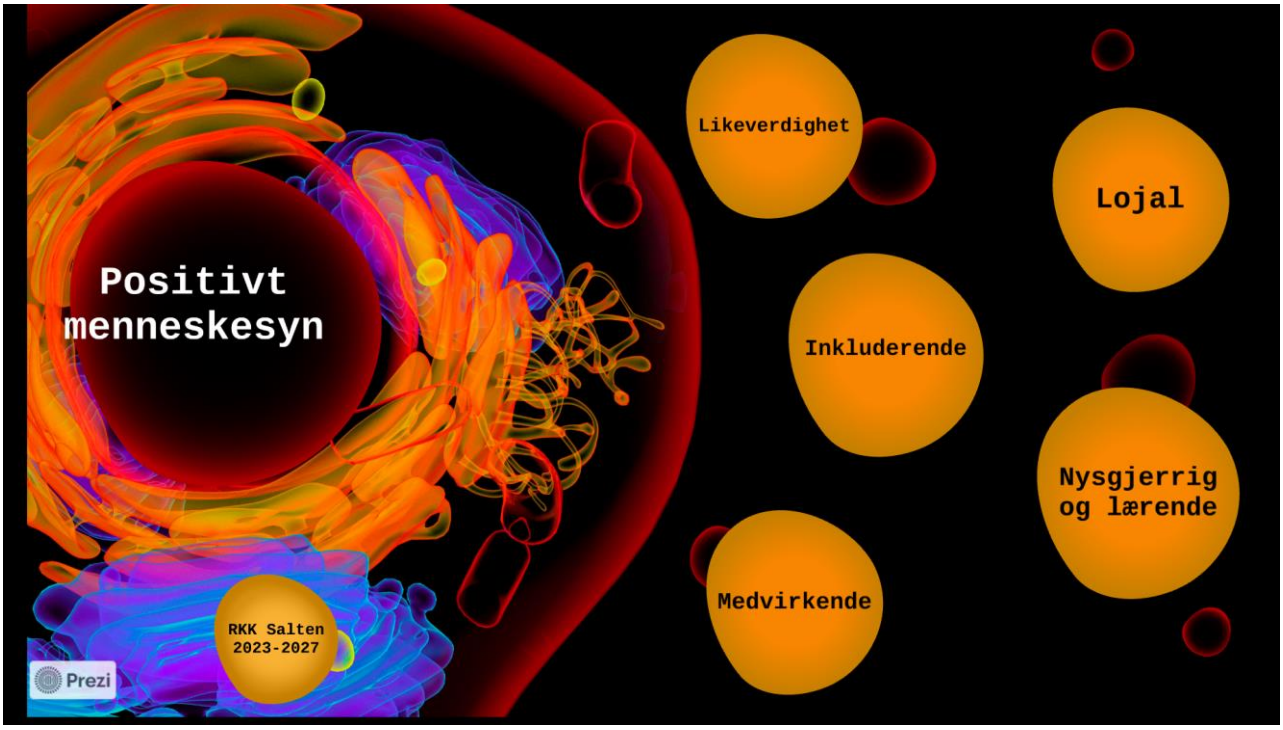
RKK Saltens grunnmur **s. 4**

RKK Saltens mål **s. 5**

RKK Saltens oppdrag **s. 6**

RKK Salten som arbeidsplass **s. 7**

RKK Saltens grunnmur:



RKK Saltens grunnholdning:

RKK Salten skal jobbe ut fra et positivt menneskesyn som baserer seg på troen om at alle er i stand til å kunne utvikle seg ved bevisstgjøring av egne styrker og ressurser.

RKK Saltens verdier:

- ***Likeverdighet*** – alle har like stor verdi og er like verdifulle.
- ***Inkluderende*** – alle skal få tilgang til og like muligheter til læring, kompetanseheving og utdanning.
- ***Medvirkende*** – vi deltar, bidrar, skaper og påvirker.
- ***Lojal*** – vi støtter opp om kommunenes behov.
- ***Nysgjerrig og lærende*** – vi er alltid på utkikk etter ny informasjon, stiller spørsmål ved ting, og søker å utvikle våre kunnskaper og ferdigheter på vegne av kommunene.

RKK Saltens mål:

Målene er dannet med utgangspunkt i samarbeidsavtalen for oppgavefellesskapet.

- RKK Saltens skal være en pådriver og sentral bidragsyter til økt kompetanse og innovasjon i deltagerkommunene.

- RKK Salten skal medvirke og legge til rette for kompetanseutvikling, kvalitetsutvikling, endringsarbeid og innovasjon i regionen.

- RKK Salten kan bistå kommunene med implementering av nasjonale satsinger, aktuelle utviklingsprosjekt og kompetanseheving.

- RKK Salten skal støtte kommunene i arbeidet med å være oppdatert på relevante nasjonale føringer, nye satsinger, forskrifter og lovverk, synliggjøre sammenhenger og bidra til forståelse for hvordan disse er med på å endre praksis.

- RKK Salten skal være et bindeledd mellom deltakerkommunene og aktuelle samarbeidspartnere.
    - RKK Salten skal stimulere til samarbeid/samhandling og gode koblinger mellom kommunene og relevante samarbeidspartnere, både nåværende og nye.
    - RKK Salten skal medvirke til lydhøre, inkluderende, medbestemmende og representative beslutningsprosesser (fra FNs bærekrafts mål 16.7).

RKK Saltens oppdrag:

For å nå målene skal RKK Salten:

- motivere til læring, innovasjon og kompetanseutvikling.
- gjøre seg kjent med kommunesektorens behov for kompetanse og rekruttering.
- være bevisste på hvordan behovet endrer og utvikler seg i tråd med den teknologiske utviklingen, regionens demografi, innbyggernes behov og de ressursene og rammene kommunene jobber innenfor.
- initiere arbeid med kartlegging og analyse i kommunene.
- ha dialog om kommunenes kompetansebehov og hvordan disse kan imøtekommes. Legge til rette for prosesser som sørger for forankring og eierforhold til aktiviteter og tiltak som settes i gang.
- ha et særskilt blikk på hva som påvirker kompetansebehov i vår region – i dag og framover i tid.
- være med på å tenke nytt om, og oppdatere seg på læringsformer og læringsarenaer.
- ha et helhetlig perspektiv og bidra til å se og skape sammenheng mellom lokale planer og føringer på regionalt og nasjonalt nivå, nyere forskning og teori.
- legge opp til refleksjoner rundt hva føringene betyr i praksis, og formidle til enhver relevant informasjon.
- utforske og legge til rette for varierte og fleksible læringsformer. Være med å skape søkelys på prosessarbeid over tid, faglig påfyll, erfaringsutveksling og evaluering.
- skape en lærings- og delingskultur preget av åpenhet, nysgjerrighet, fleksibilitet og mulighet for kontinuerlig endringsarbeid/utvikling.
- legge til rette for tverrfaglig samhandling og samarbeid, og ha søkelys på digitalisering i alle ledd.
- søke økonomisk dekning og sørge for rapportering der det er behov.

RKK Salten som arbeidsplass:

RKK Salten som arbeidsplass skal kjennetegnes av:

Kultur for læring og utvikling

- Nysgjerrighet, undring og tilbakemelding
- Skape det nye, informere hverandre om det vi holder på med og er opptatte av
- Profesjonelt og utviklende arbeidsmiljø
- Dialog, åpenhet, prosessorientert
- Faglig oppdatert, kjenne til forskning og teori
- Avklare forventninger til hverandre
- Digital strategi

Energi, arbeidsglede og pågangsmot

- Ta vare på, se og høre hverandre
- Humor, takhøyde, uhøytidelighet
- Framsnakke hverandre og jobben vi gjør
- Alle har sin verdi, mangfold er bra
- Bidra til å skape trygghet og tillit
- Fleksibilitet, autonomi og tilpasning
- Lave skuldre

Lagfølelse - vi spiller hverandre gode

- Støtte, åpenhet og deling av kunnskap
- Rollemodeller for hverandre
- Hjelpe hverandre
- Praktisere likeverdighet
- Inkluderende og utfoldende arbeidsmiljø
- Rom for mangfold, blikk for den enkelte