

Årsplan 2023



RKK Salten kommunalt oppgavefelleskap

Boks 394, 8201 Fauske

post@rkksalten.no

www.rkksalten.no

Innledning:

Det regionale arbeidet i oppgavefellesskapet bygger på de roller, oppgaver, verdier og kvaliteter man finner i det kommunale arbeidet, RKK Saltens nye samarbeidsavtale etter KommuneLOven § 19, og ny strategiplan 2023-2027 for RKK Salten. Årsplanen er virkemiddelet for å konkretisere kompetansestrategiene og sikre kompetanseutvikling i Salten og skal vedtas av representantskapet.

Årsplanen består av tre hoveddeler:

- Mål og fokusområder
- Drift
- Aktivitetsplan 2023

Planen tydeliggjør det kompetanseutviklingsarbeidet som skal gjennomføres i medlemskommunene i 2023, med bakgrunn i både sentrale føringer og kommunale behov. Selve aktivitetsplanen bygger på tiltak som er besluttet i nettverkene og innmeldte behov fra kommunene. Aktivitetsplanen er et dynamisk dokument gjennom hele driftsåret, og for noen av tiltakene foreligger det en plan for iverksettelse mens andre aktiviteter må avvente nærmere finansiering. Sentrale satsninger og skjønnsmiddelsøknader utgjør en stor del av finansieringen, og nye søknader får kommunene ikke svar på før i mai/juni. Tidligere innvilgede søknader som har varighet over flere år, følger automatisk med videre i planen.

Nye tiltak som er innmeldt i forbindelse med sentral kartlegging, men som ikke er påbegynt planlagt eller diskutert i nettverkene vil ikke komme frem av planen, men legges inn fortløpende når detaljer foreligger. Det rapporteres til styret i hvert styremøte på gjennomført og nye aktiviteter som kommer inn som nye elementer i aktivitetsplanen.

1.Mål og fokusområder

RKK Saltens virksomhet styres av samarbeidsavtalen fra 2022, vedtatt av alle kommunestyre.

RKK Salten skal jobbe ut fra et positivt menneskesyn som baserer seg på troen om at alle er i stand til å kunne utvikle seg ved bevisstgjøring av egne styrker og ressurser.

RKK Salten har 5 grunnverdier:

- **Likeverdighet** – alle har like stor verdi og er like verdifulle.
- **Inkluderende** – alle skal få tilgang til og like muligheter til læring, kompetanseheving og utdanning.
- **Medvirkende** – vi deltar, bidrar, skaper og påvirker.
- **Lojal** – vi støtter opp om kommunenes behov.
- **Nysgjerrig og lærende** – vi er alltid på utkikk etter ny informasjon, stiller spørsmål ved ting, og søker å utvikle våre kunnskaper og ferdigheter på vegne av kommunene.
-

Satsingsområder

Kompetanseaktivitetene for neste år bygger på RKK Saltens «Strategiplan 2023 – 2027» som ble vedtatt av representantskapet i mars 2023. Strategidokumentet er et overordnet styringsdokument som skal gi retning og rammer for kompetanse- og utviklingsarbeidet som skal gjennomføres interkommunalt med bakgrunn i sentrale føringer og kommunale behov.

I strategiplanen er det definert følgende mål for oppgavefellesskapet:

- *RKK Salten skal være en pådriver og sentral bidragsyter til økt kompetanse og innovasjon i deltagerkommunene.*
- *RKK Salten skal medvirke og legge til rette for kompetanseutvikling, kvalitetsutvikling, endringsarbeid og innovasjon i regionen.*
- *RKK Salten kan bistå kommunene med implementering av nasjonale satsinger, aktuelle utviklingsprosjekt og kompetanseheving.*
- *RKK Salten skal støtte kommunene i arbeidet med å være oppdatert på relevante nasjonale føringer, nye satsinger, forskrifter og lovverk, synliggjøre sammenhenger og bidra til forståelse for hvordan disse er med på å endre praksis.*
- *RKK Salten skal være et bindeledd mellom deltagerkommunene og aktuelle samarbeidspartnere.*
 - *RKK Salten skal stimulere til samarbeid/samhandling og gode koblinger mellom kommunene og relevante samarbeidspartnere, både nåværende og nye.*
 - *RKK Salten skal medvirke til lydhøre, inkluderende, medbestemmende og representative beslutningsprosesser (fra FNs bærekrafts mål 16.7).*

Høyt samsvar mellom kommunenes krav og forventninger til kontorets tjenesteleveranse er et viktig og et prioritert mål for kontoret.

For å nå målene skal RKK Salten:

- *motivere til læring, innovasjon og kompetanseutvikling.*
- *gjøre seg kjent med kommunesektorens behov for kompetanse og rekruttering.*
- *være bevisste på hvordan behovet endrer og utvikler seg i tråd med den teknologiske utviklingen, regionens demografi, innbyggernes behov og de ressursene og rammene kommunene jobber innenfor.*
- *initiere arbeid med kartlegging og analyse i kommunene.*
- *ha dialog om kommunenes kompetansebehov og hvordan disse kan imøtekommes. Legge til rette for prosesser som sørger for forankring og eierforhold til aktiviteter og tiltak som settes i gang.*
- *ha et særskilt blikk på hva som påvirker kompetansebehov i vår region – i dag og framover i tid.*
- *være med på å tenke nytt om, og oppdatere seg på læringsformer og læringsarenaer.*
- *ha et helhetlig perspektiv og bidra til å se og skape sammenheng mellom lokale planer og føringer på regionalt og nasjonalt nivå, nyere forskning og teori.*
- *legge opp til refleksjoner rundt hva føringene betyr i praksis, og formidle til enhver relevant informasjon.*
- *utforske og legge til rette for varierte og fleksible læringsformer. Være med å skape søkelys på prosessarbeid over tid, faglig påfyll, erfaringsutveksling og evaluering.*
- *skape en lærings- og delingskultur preget av åpenhet, nysgjerrighet, fleksibilitet og mulighet for kontinuerlig endringsarbeid/utvikling.*
- *legge til rette for tverrfaglig samhandling og samarbeid, og ha søkelys på digitalisering i alle ledd.*
- *søke økonomisk dekning og sørge for rapportering der det er behov.*

2. Drift

Representantskapet er selskapets øverste styrende organ. Representantskapet skal behandle og godkjenne årsmelding, regnskap for siste driftsår, langsiktige planer, årsplaner og budsjetttramme for virksomheten de påfølgende 4 år.

Representantskapet har møter etter behov, enten fysisk eller på Teams.

Arbeidsutvalget (kalt styret) har ansvar for at RKK Salten kommunalt oppgavefelleskap sitt formål oppfylles etter lov, forskrifter, samarbeidsavtalen og innenfor de økonomiske rammer som kommunene bevilger.

Det gjennomføres i utgangspunktet fire møter i styret i 2023.

Møteplan: 17. mars, 02. juni, 08. september og 08. desember. Øvrige møter etter behov.

Styremøtene avholdes enten fysisk eller på Teams.

RKK-kontoret

Det er i dag fire faste årsverk på kontoret, i tillegg til en prosjektstilling ut 2023 som juridisk rådgiver. Det er søkt skjønnsmidler hos Statsforvalteren i Nordland for forlengelse av stillingen i 2 nye år etter 2023. Samarbeid med ansatte i eierkommunene, samt av andre samarbeidspartnere er viktig for RKK Salten, fordi tillit og forankring er avgjørende for kontorets arbeid. Det vil også være viktig for at kontoret skal være en attraktiv arbeidsplass, både med tanke på å beholde og kunne rekruttere dyktige medarbeidere i fremtiden.

RKK Salten som arbeidsplass skal kjennetegnes av et profesjonelt og utviklende arbeidsmiljø hvor alle bidrar til å skape trygghet, tillit og godt samarbeidsklima med kommunene og eksterne samarbeidspartnere. De ansatte skal holde seg faglig oppdatert, og kjenne til både forskning og teori på fagområder vi bistår kommunene med kompetanseutvikling på. Ansatte skal holde en åpen dialog og jobbe prosessorientert opp mot fagområdene i kommunene.

RKK Saltens viktigste samarbeidspartnere vil spesielt være deltagerkommunene og da særlig de interkommunale fag- og kompetansenettverkene innenfor alle kommunale sektorer bl.a. oppvekst og kultur, helse/pleie/omsorg, teknisk og personal hvor kompetansetiltak planlegges, prioriteres og gjennomføres.

Det er viktig å pleie og utvikle et godt samarbeid med Statsforvalteren i Nordland, Nordland fylkeskommune, Bodø kommune og andre kommuner i fylket, Salten Regionråd, øvrige RKK-kontor, KS, NAV, Nord Universitet, øvrige universitet/høgskoler, de videregående skolene/ OPUS, Karrieresenteret Salten og Fagskolen i Nordland.

Økonomi

Budsjettet er som tidligere delt opp i to tjenesteområder: 1200 Administrasjon og 1820 Kompetanseutvikling. Kontordriften er hovedsakelig finansiert av kommunalt tilskudd mens det aktivitetsbaserte kompetansearbeidet i stor grad er styrt av eksterne tilskuddsmidler.

For 2023 vil medlemskontingenten i oppgavefellesskapet være som følger:

Kommune	Innbyggere	Prosentandel	Tilskudd 2023
	Pr. 01.01.2020		
Beiarn	1017	3,16	kr 80 991
Fauske	9739	30,23	kr 775 584
Gildeskål	1950	6,05	kr 155 292
Meløy	6288	19,52	kr 500 757
Saltdal	4671	14,50	kr 371 984
Steigen	2608	8,10	kr 207 693
Sørfold	1926	5,98	kr 153 381
Hamarøy	2800	8,69	kr 222 983
Rødøy	1213	3,77	kr 96 600
SUM	32212	100,00	kr 2 565 264

Det kommunale tilskuddet er ikke tilstrekkelig til å dekke alle stillinger og hele kontorets aktiviteter. Det er derfor et betydelig inntektskrav årlig for å oppnå balanse. Dette søkes løst bl.a. gjennom helårlig kostnadskontroll og utvidete oppgaver som gir indirekte inntekter knyttet til kontoret.

I første halvdel av 2023 er fagleder helse i månedene januar-april frikjøpt i deler av sin stilling for å løse rollen som koordinator for kommunene opp mot Helsefellesskapet Salten. Bodø kommune overtar denne rollen fra og med 1. mai med nytilsatt medarbeider. Inntekten for kontoret utgjør kr. 80 000 for perioden.

Søknader knyttet til nasjonale satsninger som RKK Salten skal ha en koordinator rolle opp imot, er søkt med finansiering av administrativ ressurs for ansattes oppgave i forhold til koordinering mellom kommunene, Statsforvalteren og UH-sektoren og den jobben som gjøres med tilrettelegging mellom partene og gjennomføringen av de ulike kompetansetiltakene i den enkelte kommune.

3. Aktivitetsplan 2023

Oppvekst og kultur:

Tiltak	Tid	Målgruppe
REKOM (regional ordning for kompetanseutvikling i barnehage). Lederutvikling – 2-dagers samling for styrere og eiere/barnehagemyndighet med fokus på endrings- og utviklingsarbeid. Fokus på barnehagen som pedagogisk virksomhet (Rammeplanen) Opprettelse av styrernettsverk på tvers av kommunene – Nord Universitet følger opp arbeidet i nettverkene. Mål at man på sikt (Fra 2024) involverer pedagogiske ledere og fagarbeidere.	12. - 13. april Høst 2023	Samarbeid med Nord Universitet og private barnehager. Styrere, eiere og barnehagemyndighet i kommunene tilhørende RKK Salten.
REKOM. Fagdag med søkelys på samisk kultur og språk. Kompetanse- og erfaringslæring Tema: hvordan ha søkelys på det samiske perspektivet gjennom hele året og ikke bare 1 uke i forbindelse med samisk nasjonaldag 6. februar. Et mål er å bygge lærende nettverk som har søkelys på samisk kultur og språk i hverdagen.	Høst 2023.	Samarbeid med Nord Universitet og private barnehager. Ansatte i barnehagene i Salten-kommunene.
Deltakelse i fagutvalg REKOM; DEKOM og kompetanseløftet Statsforvalteren i Nordland	4 møter pr. år.	RKK representerer kommunene
Regelverkssamling Statsforvalteren	23. febr.	Barnehage- og skoleeiere Barnehagemyndighet PPT og RKK
Barnehagemyndighet nettverk Tema: Barnehagemyndighetens rolle og oppgaver. Organisering i.h.h.t. § 11 i lov. Erfaringsutveksling og samarbeid.	11. jan. 17. febr. 20. april Høst 2023	Barnehagemyndighet i kommunene, Bodø inkludert.
Samarbeidsforum barnehage- og skoleeiere for koordinering av kompetanseutviklings-arbeidet. Skal ses i sammenheng med Rekom, Dekom og kompetanseløftet. Fungerer også som et lærende nettverk.	Kont. 2023	Samarbeid med Nord Universitet og private barnehager. Barnehage-/skoleeiere i Salten-kommunene, inkl. Bodø.
DEKOM. Lærernettsverk; begynneropplæring, inkluderende praksis og skolefravær Ellers oppfølging av tiltak jf. Behovsmelding, og ut fra hva tildelingen fra Statsforvalteren sier.	Vår/høst 2023	Samarbeid med Nord Universitet og private grunnskoler. Ansatte i skolene i Salten-kommunene, inkl Bodø.

DEKOM. Skoleledernetverk x 2, SFO-ledernetverk + arb.gr. Skoleledernetverk for fådelte skoler digitalt – erfaringsutveksling.	Forts. 2023	Samarbeid med Nord Universitet. Skoleledere og SFO-ledere i Salten-kommunene, inkl Bodø.
DEKOM. Oppfølgingsordningen. Oppfølgingsordningen skal bidra til at kommuner med svake resultater på sentrale områder av opplæringen over tid får hjelp til å skape bedre læringsmiljø og læringsresultater for elevene i kommunen. I oppfølgingsordningen får kommunen tilbud om støtte og veiledning over en periode på 3 år.	2023	Sørfold, Beiarn og Steigen i 2023 Samarbeid med Nord Universitet.
DEKOM. Fagdager/annen kompetanseheving psykososialt arbeid, skolefravær, relasjonsarbeid mm ○ Arbeide med anerkjennende væremåte blant både voksne og barn/unge ○ Arbeid med forståelse for og tilrettelegging for variert lek og utforskende læringsprosesser. ○ Relasjonsforståelse og relasjonskompetanse - Kommunikasjon og dialog. ○ Arbeid med felles forståelse for trygghet, tilhørighet og trivsel.	Fagdager 2023	Samarbeid med Nord Universitet og private grunnskoler. Ansatte i skolene i Salten-kommunene, inkl. Bodø. Avhenger av tildelinger fra Statsforvalteren
Juridisk kompetanseheving, oppvekst Prosjektmedarbeider som juridisk rådgiver er ansatt, og i gang med arbeidet med skole-/barnehage eiere og skole-/barnehage ledere i Salten. Det er søkt om skjønnsmidler til utvidelse av prosjektet i 2 nye år etter 2023. Prosjektet er utvidet til å gjelde hele oppvekstområdet, samt også spørsmål knyttet til generell saksbehandling, forvaltningsprinsipper, tvang/makt, taushetsplikt ansettelser, HR-arbeid og annet juridisk kommunene har behov for bistand om.	2023 – 2025?	Styringsgruppe er skoleeiere og skoleledere i Salten-kommunene.

Helse/omsorg

Tiltak	Tid	Målgruppe
Koordinering av grunn-, videre- og etterutdanning for kommunene. Omsøkte midler kompetanse- og innovasjonstilskudd SF/Helsedirektoratet. Søker prosjekter sammen, midler til kompetanse – midler til tjenesteutviklingsprosjekt.	Januar - mars 2023	Alle ansatte i Helse- og omsorgssektoren.

Nettverksmøte Helse- og omsorgsledere Søker møter – fokus på rapportering 2021 og søknad 2022 Nettverksmøte i Hamarøy Aktuelle tema: • Rolleforståelse • Flerkulturelt arbeidsmiljø • Migrasjonshelse • E-helse/velferdstekn. • Helhetlig pasientforløp • Trygg akuttmedisin • Pakkeforløp hjem kreft • Helsefellesskapet • TryggEst • Samisk helseteam • Leve hele livet	6. januar (dig.) 13.- 14. Juni – Hamarøy Høst 2023	Ledere innen helse- og omsorgssektoren USHT (Utviklingstjenesten for sykehjem og hjemmetjenester) deltar når de kan. Andre gjester inviteres inn i forhold til tema
Nettverk for kommunal lederne Fokus på Helsefellesskap. Møtene holdes i forkant av SSU-møter.	4 møter/år. 28. mars 2023 30. mai 2023 + 2 til.	Kommunalledere Helse og omsorg, samt kommunale medlemmer i SSU.
Kurs i BPA (brukerstyrt personlig assistent) Assistenten, arbeidsledere, saksbehandlere	4.- 5. mai 2023	Assistenten og arbeidsledere i BPA-ordningen. Samarbeider med Bodø om dette.
Lederutdanning helse og omsorg , (26 studenter). Modul 6: Innovasjonsledelse (7,5 studiepoeng). Høgskolen i Innlandet og Fagakademiet.	25. – 26. jan. 2023 8. - 9. mars 2023	Ledere innen helse og omsorg, alle nivå.
Lederutdanning helse og omsorg , Modul 7: Kvalitetsledelse i helse- og omsorgssektoren (7,5 studiepoeng). Høgskolen i Innlandet og Fagakademiet.	Høst 2023	Ledere innen helse og omsorg, alle nivå.
Fagutvikling - Helseuka vår 2023 • Saksbehandling – fokus på bekymringsmelding, klagebehandling. • Pakkeforløp kreft, kartlegging og verktøy • Legemiddelhåndtering • Velferdsteknologo med fokus på tvang/utfordringer ved bruk • Leders ansvar mht internkontroll	13.-17 mars	Ansatte i helse- og omsorgstjenesten. Samarbeid med Digpro AS.
Fagutvikling – Helseuka høst 2023 Ulike tema planlegges i nettverk	Høst 2023	Ansatte i helse- og omsorgstjenesten. Samarbeid med Digpro AS.

Forberedende teori Helsefagarbeiderutdanning v/aldring og helse	Høst 2023 Vår 2024	Assistenter med nok praksis for å ta fagbrev som praksiskandidat.
Konfliktløsning og kommunikasjon – forebygging av vold og aggresjon V/Ole Greger Lillevik	5. sept.	Ansatte i helse- og omsorgstjenesten
Demensomsorgens ABC: Demens og psykisk helse.	2 samlinger/ år	Helse-/omsorgspersonell, ergoterapeuter og aktivitører
Mitt livs ABC USHT	11. januar 14. juni	Miljøpersonell innen tjenester til psykisk utviklingshemmede. Også andre enheter deltar.
Krisehåndtering - psykososialt kriseteam	Høst 2023	Kommunenes medlemmer i psykososialt kriseteam
EXIT – sertifisering Nytt kull vår 2023	Oppstart vår 2023	Tverrfaglig
Nettverk koordinatorene ved koordinerende enhet Barnekoordinator	7. mars Høst2023	Tverrfaglig
Fagdager koordinatorrollen og barnekoordinator; • Koordinerende enhet og IP • Barnekoordinators rolle og ansvar • Retten til helse- og omsorgstjenester • Samarbeid, taushetsplikt og meldeplikt	10. - 11. Mai	Ansatte i helse- og omsorgssektoren
Nettverk egenbetaling /vederlagsberegning	3 møter pr. år	Ansatte i helse- og omsorgssektoren
Turnusplanlegging Generell turnusplanlegging og prosesser i forkant/forarbeid. Tillitsvalgte. Helsefremmende turnuser.	Høst 2023	Ansatte i helse- og omsorgssektoren
Habiliteringsdagene samarbeid med Bodø kommune og Nordlands sykehuset.	19.-20. januar	Ansatte i miljøtjenesten, habiliteringsenhet helseforetak.
Instruktørutdanning AHLR og HLR	Høst 2023	Ansatte i helse- og omsorgssektoren
Barns beste Forebygging av vold og overgrep v/ Statsforvalteren	3. mai	Tverrfaglig
Nettverk psykisk helse og rus	19. – 20. april Høst 2023	Ansatte i ROP-tjenestene.
Rehabilitering/Aktiv omsorg Geriatrisk rehab.	Høst 2023	Ansatte i helse- og omsorgstjenesten.

Brannvern – Trygg hjemme	Høst 2023	Ansatte i helse- og omsorgstjenesten.
Samarbeidsprosjekt. Institusjonskjøkken (Digipro)	Kont. 2023	Ansatte i kjøkkentjenesten Andre ansatte
Samtykkevurdering/Tvang	Høst 2023	Ansatte i helse- og omsorgssektoren
Prosjekt lindrende behandling. Implementering pakkeforløp hjem kreft	Høst 2023	Ansatte i helse- og omsorgssektoren
HOME TO SALTEN Samarbeidsprosjekt, rekruttering av helsepersonell. Deltagelse i styringsgruppe. Samarbeid mellom kommunene og NLSH.	Vår 2023 Videre arbeid avhenger av tilførte midler	Saltenkommunene

Teknisk, plan og utvikling

Tiltak	Tid	Målgruppe
Nettverk for ledere i teknisk, plan og utvikling.	4 møter i 2023 eller etter behov	Ledere i teknisk, plan og utvikling.
Digitale treffpunkter for ulike enheter i teknisk	Etter behov	Ansatte i ulike enheter i teknisk sektor
Kurs i plan- og bygningsloven. Byggesaksdelen og plandelen.	Samlingsbasert, digitalt.	Ansatte i plan, bygg, teknisk. Kursholder advokat T. Eriksen.
Planlegge øvrig kursrekke sammen med nettverket. Innmeldte behov: 1. Tilsyn i byggesaker 2. Kurs innen mindre avløpsanlegg 3. Forvaltningsrett - saksbehandling etter plan- og bygningsloven. 4. HMS 5. Husleieloven/utleie 6. Regnskap 7. Renholdledelse (oppfrisking) 8. Hvordan skrive offentlige dokumenter • Seminar i massehåndtering • Excel • Planlegging og bygging av skogsveier • Konflikthåndtering i utmarksforvaltning • Mediehåndtering • Kurs1: ROS-analyse: Planlegging/organisering, gjennomføring • Kurs 2: ROS i planlegging	Uavklart. Prioriteres ut fra innmeldte behov.	Ansatte i plan, bygg, teknisk. Eventuelt også invitere inn entreprenører.

• Kurs 3: Risikovurderinger - NS 5814 • Skjønn/verdisetting ved kjøp/salg av eiendom • Overvannshåndtering og ledningsteknologi • Forurensning og forsøpling. Kommunens ansvar		
Videreformidle digitale kurs/webinarer fra andre aktører; Norsk Vann, fylkeskommunen, Statsforvalteren, KS, Norsk kommunalteknisk forening, Miljødirektoratet m.fl	Kontinuerlig	Ansatte i plan, bygg, teknisk. Eventuelt også invitere inn entreprenører.

Flerfaglige

Tiltak	Tid	Målgruppe
Mellomlederkurs i regi av KS Agenda	Mai-desember 2023	Ledere og mulige ledere, alle sektorer. Samarbeid med KS Agenda
Ett digitalt Salten Salten regionråd, digiNordland og Bodø kommune. Bistår i felles digitaliseringsprosjekt (FIKS folkeregister og FIKS Digiorden). Etablering av fagnettverk innenfor oppvekstfeltet og plan/teknisk med kobling mot smarte samfunn og bærekraft.	Pågående, fortsetter 2023.	Digitaliseringsagenter i kommunene. Oppvekst og Teknisk sektor spesielt. Bruke eksisterende nettverk.
Hvordan forebygge utbrenthet)	9. – 10. mars	Ledere og ansatte, verneombud m.fl. på ulike nivå - tverrfaglig
KomSIP. Kompetanseløftet for spesialpedagogikk og inkluderende praksis. (KomSIP) skal bidra til at alle kommuner og fylkeskommuner, barnehage- og skoleeiere har tilstrekkelig kompetanse tett på barna og elevene til å kunne fange opp og gi et inkluderende og tilpasset pedagogisk tilbud til alle, inkludert barn og elever med behov for særskilt tilrettelegging. Kompetansenettverk Salten - overordnet forum. Kartlegging og analyse av behov og planl./gjennomføring tiltak.	Fortsetter 2023.	Alle som jobber for og med barn og unges (0-24 år) oppvekst i Salten. Samarbeid med Nord. Kommuner (inkl oppvekst, ppt, barnevern), Statsforvalter, Politiet, KS, Salten regionråd, Konfliktrådet, Likestillingssenteret, Krisesenteret, Bufdir/Bufetat, lag og foreninger.

KomSIP. Pilot kompetanseløft Bodø kommune. Nettverk for erfaringsdeling.	Fortsetter 2023.	Bodø kommune og Høgskolen i Innlandet i nettverk med Salten-kommunene.
KomSIP. Forebygge utenforskap - nettverk knyttet til de som jobber med barn og unge som har falt utenfor skole og arb.liv. Se sammenheng med KS – inn i jobb og utenforregnskapet. NAV – ung ufør/unge utenfor arbeidsliv.	Fortsetter 2023 – nettverk skolefravær	Alle som jobber for og med barn og unges (0-24 år) oppvekst i Salten-kommunene. KS. Nav.
KomSIP. Psykososialt arbeid, livsmestring, robuste barn og rause, inkluderende fellesskap. Mangfold. Finne ut av behov for kompetanse, planlegge og gjennomføre tiltak sammen med Nord universitet, kontaktpersoner og/eller EVU.	Planlegges ut fra tildeling fra Statsforvalteren - behovsmelding	Alle som jobber for og med barn og unges (0-24 år) oppvekst i Salten-kommunene.
Arbeidsrett med studiepoeng	Høst 2023	Ansatte med personalansvar
Økonomi for ikke-økonomer. Kurset tar deltakerne gjennom det individuelle regnskapet til kommunens svakeste innbyggere og helt opp til et makronivå, hvor vi ser på hva kommunen gjør i et nasjonalt perspektiv.	3 samlinger 2023/24	Toppledere, mellomledere og ressurspersoner med økonomiansvar. Samarbeid med KS
Tilretteleggingsplikt og oppsigelse ved sykefravær	14. Mars, Teams	I regi av KS Advokat
Nettverk for ledere i HR/personal	4 møter i 2023, eller etter behov	HR-/personalsjefer
AKAN	Kurs 10. mai	AKAN-utvalg og AKAN-kontakter
Kompetansepilot Salten. Deltagelse i regional nettverksgruppe. Mål: Identifisere og mobilisere behov for kompetansehevende tiltak i regionen. Koble og tilrettelegge for et tilpasset etter- og videreutdanningstilbud. Bidra til å utvikle en struktur for et velfungerende evu-marked i Nordland.	4-6 møter i året. Innmeldt redusert engasjement fra RKK.	Prosjekteier NFK. Daglig leder RKK deltar.

Kompetanseforum Nordland. Deltagelse i regionalt kompetanseforum for Salten. Forumet skal være et redskap for å få fram og synliggjøre kompetansebehov av betydning for regionen og mobilisere til tilbud og tiltak.	To årlige møter.	Prosjekteier Karriere Nordland ved karrieresentrene i Nordland. Kompetanseforum Nordland består av Nordland fylkeskommune, Nav Nordland, KS, NHO, LO, Nord Universitet, UiT, Statsforvalteren i Nordland, VOFO og Heles Nord. Daglig leder RKK deltar.
Studieprogramråd Nord Universitet – innspill til masterstudieprogram	2 møter pr. semester	Linn deltar fra RKK Salten